

2026.06.12.(금)11:00

- 2026년 제2차 정기회 -

제244회 이사회 회의록



강남구도시관리공단이사회

제244회 이사회

I. 회의개요

☐ 일 시 : 2026. 6. 12.(금) 11:00 ~ 종료시까지

☐ 장 소 : 3층 대회의실

☐ 참여인원 : 총14명

○ 이사진(8명) : 의장(1), 이사장(1), 이사(6)

구 분	의장	이사장	이 사
성 명	성백열	고광운	성호경, 박태순, 김철환, 신복진, 권오철, 이상일

○ 비상임감사 : 김일영

○ 간사 및 서기 : 경영기획팀장, 전략기획총괄

○ 참고인 : 경영관리팀장, 총무인사파트총괄, 재무회계파트총괄

☐ 안 건 : 심의사항 5건

II. 진행계획

시 간	내 용	비 고
11:00 ~	○ 개회 및 인사말씀	의 장
	○ 부의안 상정 및 심의 의결 1. 강남구도시관리공단 임원추천위원회 위원 추천 및 위원회 구성(안) 2. 인사규정 개정(안) 3. 보수규정 개정(안) 4. 연봉제규정 개정(안) 5. 2026년 유형자산 불용결정(안)	의 장
	○ 공단발전 의견교환 및 정책건의 토의	의 장
	○ 폐회	의 장

** 제244회 이사회 진행 회의록 **

진행자	내용
의장	○ 안녕하세요? ○ 바쁘신 중에도 이사회에 참석해 주셔서 감사합니다. ○ 이사회 운영규정 제5조(소집) 및 제13조(의결방법)에 의거 성원이 되었으므로, 2026년도 제2차 정기 이사회인 제244회 이사회를 개최하겠습니다. ☞ 의사봉 세 번 ○ 그럼 지금부터 심의 의결 사항을 부의하도록 하겠습니다.
의장	○ 첫번째 안건 “강남구도시관리공단 임원추천위원회 위원 추천 및 위원회 구성(안)” 으로 추천 위원 중 당사자가 포함되어 있어 공단 이사회 운영규정 제14조(이사의 참여 제한)에 의거하여 당사자를 제척하고 안건을 심의하겠습니다. ○ 또한 지방공기업 인사조직 운영기준에 따라 임원추천 위원회의 구성을 위한 이사의 심의·의결에 참여한 임원은 해당 시기·해당 기관 임원직위의 공개모집에 응모할 수 없음을 사전에 안내드립니다. ○ 해당 이사님께서서는 잠시 자리를 이동해주시기 바랍니다.

진행자	내용
의장	(자리 이동 후) ○ 첫번째 안건 “제244-1호 강남구도시관리공단 임원추천위원회 위원 추천 및 위원회 구성(안)”을 상정하겠습니다. ☞ 의사봉 세 번 ○ 경영기획팀장께서는 제안 설명 해주시기 바랍니다.
경영기획팀장	○ 안녕하십니까? 경영기획팀장 이소현입니다. 의안번호 제244-1호 강남구도시관리공단 임원추천위원회 위원 추천 및 위원회 구성(안)에 대해 설명드리겠습니다. 본 건은 지방공기업 법령 및 강남구도시관리공단 설립 및 운영 조례, 정관, 임원 추천위원회 설치 운영 규정 등에 따라 강남구도시관리공단 상임이사 모집 절차 수행을 위해 임원 추천위원회를 구성하고자 하는 사항입니다. 임원추천위원회는 총 7인으로 강남구의회에서 3인, 강남구청에서 2인, 공단 이사회에서 2인을 추천하여 구성하게 됩니다. 강남구의회에서는 김용준님, 맹치영님, 장운기님 3인을 추천하였으며, 강남구청에서는 강수경님, 이호현님 2인을 추천하였고, 이사회에서는 권오철님, 한상국님 2인을 추천하였습니다. 각 추천위원의 이력 등 그 밖의 자세한 사항은 부의안 자료를 참고하여 주시기 바랍니다. 이상 제안 설명을 마치겠습니다.

진행자	내용
의장	○ 경영기획팀장께서는 수고 많으셨습니다. ○ 먼저 강남구도시관리공단 이사회에서 추천한 추천인에 대해 심의하도록 하겠습니다. ○ 의견이 있으시면 말씀해주시기 바랍니다.
각 이사	○ 김철환 이사 : 이견없습니다.
의장	○ 다른 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.(잠시 후) ○ 다른 의견이 없으므로 강남구도시관리공단 이사회 추천인에 대한 심의는 원안 가결되었음을 선포합니다. ○ 다음으로 강남구도시관리공단 최종 임원추천위원회 위원 구성(안)을 심의하겠습니다. ○ 이사님들 의견이 있으시면 말씀해주시기 바랍니다.
각 이사	○ 이상일 이사 : 임원추천위원회의 역할은 무엇인가요?
경영기획팀장	○ 이번 임원추천위원회는 7월31일 임기가 만료되시는 본부장님 후임을 채용하는 역할을 하게 됩니다. 자격 기준, 모집절차, 서류심사, 면접 등 채용에 관한 전반적인 사항을 진행하게 됩니다.

진행자	내용
각 이사	○ 이상일 이사 : 임원추천위원회는 별도로 매번 구성하는 건가요?
경영기획 팀장	○ 네, 공단은 관련법령과 단규에 의거해서 임기만료 2개월 전에 구의회, 구청, 이사회로부터 추천을 받아 이사회 심의 의결을 진행하고 구청에 보고하고 채용을 진행하게 됩니다.
각 이사	○ 이상일 이사 : 진행상의 절차에 따라서 본부장의 임기만료일보다 채용이 늦어질 경우 어떻게 되나요? 현 본부장이 연장해서 업무를 계속하나요?
경영기획 팀장	○ 아니요. 최대한 맞춰서 진행을 하겠지만 만약 임기만료일 이후 채용이 정해질 경우 공백기간은 직무대행으로 대직자가 본부장 업무를 수행하게 됩니다.
각 이사	○ 이상일 이사 : 아 그렇군요. 공무원의 경우에는 통상적으로 업무공백을 최소화하기위해 현임자가 연장을 하게되서 궁금해서 여쭙보았습니다.

진행자	내용
의장	○ 다른 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.(잠시 후) ○ 다른 의견이 없으므로 “제244-1호 강남구도시관리공단 임원추천위원회 위원 추천 및 위원회 구성(안)” 심의는 원안 가결되었음을 선포합니다. ☞ 의사봉 세 번
의장	○ 다음 두 번째 안건 “제244-2호 인사규정 개정(안)”을 상정하겠습니다. ☞ 의사봉 세 번 ○ 경영관리팀장께서는 제안 설명 해주시기 바랍니다.
경영관리팀장	○ 안녕하십니까? 경영관리팀장 최종국입니다. 의안번호 제244-2호 인사규정 개정(안)에 대해 설명드리겠습니다. 금번 인사규정 개정은 지방공공기관장 직무수행 실태 점검 지적사항 개선방안을 이행하고, 지방공기업 인사조직 운영 기준 개정사항을 준용하기 위해 시행하는 것으로 개정내용은 다음과 같습니다. 먼저 승진일자를 고정하여 승진 예측가능성 및 공정성 제고하고자 합니다. 다음으로 특별승진 시 승진제한 예외 규정 삭제를 통해 합리성 제고하고자 합니다. 다음으로 병가와 연계하여 3개월 이상의 질병휴직을 사용하는 경우 별도 정원이 있는 것으로 간주하도록 제도화 하고자합니다. 다음으로 성·금품·채용비위로 인한 징계처분자를 대상으로 승진

진행자	내용
	제한을 강화하고자 합니다. 마지막으로 의원면직 관련 중복조항 삭제 등 규정을 정비하고자 합니다. 자세한 사항은 부의안 자료를 참고하여 주시기 바랍니다. 이상 제안 설명을 마치겠습니다.
의장	○ 경영관리팀장께서는 수고 많으셨습니다. ○ 이사님들께서는 의견이 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.
각 이사	○ 이상일 이사 : 이 개정사항들은 상급 규정이 개정되거나 상위 기관에서 지시가 있어 개정하는 것인가요?
경영관리팀장	○ 네 그렇습니다. 구청의 직무수행실태점검 지적사항 개선사항이거나 지방공기업 인사조직운영기준 개정사항을 반영하여 개정하는 내용입니다.
각 이사	○ 성백열 의장 : 개정사항 중에 비위행위자에 대한 승진제한이 6개월 더 늘어나면서 강화가 됐네요. 이건 우리공단만 강화가 된건가요? 아니면 전체 공단이 다 추진하는 내용인가요?
경영관리팀장	○ 지방공기업 인사조직운영기준이 개정된 것을 준용하는 것으로 다른 기관도 다 개정하는 내용입니다.
각 이사	○ 성백열 의장 : 상위기관인 행정안전부에서 지방공기업 인사조직운영기준을 내려준 것이라서 우리도 함께 적용하는 것이라라는 거죠?

진행자	내용
경영관리 팀장	○ 네 그렇습니다.
의장	○ 다른 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.(잠시 후) ○ 다른 의견이 없으므로 “제244-2호 인사규정 개정(안)” 심의는 원안 가결되었음을 선포합니다. ☞ 의사봉 세 번
의장	○ 다음 세 번째 안건 “제244-3호 보수규정 개정(안)”을 상정하겠습니다. ☞ 의사봉 세 번 ○ 경영관리팀장께서는 제안 설명 해주시기 바랍니다.
경영관리 팀장	○ 다음 의안번호 제244-3호 보수규정 개정(안)에 대해 설명드리겠습니다. 이번 보수규정은 2026년 직원 임금 인상분을 보수에 반영하기 위한 것으로 각 직종 및 직급별 기준급여 상하한액을 변경하고자 합니다. 자세한 사항은 부의안 자료를 참고하여 주시기 바랍니다. 이상 제안 설명을 마치겠습니다.

진행자	내용
의장	○ 경영관리팀장께서는 수고 많으셨습니다. ○ 이사님들께서는 의견이 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.
각이사	○ 권오철 이사 : 금년도에 처음으로 보수를 인상하는 건가요?
경영관리팀장	○ 네 그렇습니다.
각이사	○ 권오철 이사 : 보통 공무원은 1월 1일자로 임금이 변경되는데 공단은 날짜가 다른건가요?
경영관리팀장	○ 공단은 행정안전부에서 내려주는 인건비인상률 기준을 근거로 구청과 협의하여 인건비 인상률이 정해지는데 이에 따라 인건비는 소급하여 진행하게 됩니다.
각이사	○ 권오철 이사 : 아 그럼 이미 상승분은 소급해서 지급된건가요?
경영관리팀장	○ 네 그렇습니다.
각이사	○ 권오철 이사 : 임금이 각각 상한액과 하한액이 있는데 평균적으로 임금이 수준이 타기관과 비교할 때 어떤가요?
경영관리팀장	○ 임금의 수준이 꾸준히 올라 작년에는 클린아이 기준으로 4위가 되었습니다.
각이사	○ 권오철 이사 : 공단이 유일하게 서울시에서 흑자 운영이라는데 직원들에게 더 보상이 갈 수 있도록 운영되면 좋을 것 같습니다.

진행자	내용
의장	○ 다른 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.(잠시 후) ○ 다른 의견이 없으므로 “제244-3호 보수규정 개정(안)” 심의는 원안 가결되었음을 선포합니다. ☞ 의사봉 세 번
의장	○ 다음 네 번째 안건 “제244-4호 연봉제규정 개정(안)”을 상정하겠습니다. ☞ 의사봉 세 번 ○ 경영관리팀장께서는 제안 설명 해주시기 바랍니다.
경영관리팀장	○ 의안번호 제244-4호 연봉제규정 개정(안)에 대해 설명드리겠습니다. 연봉제규정 역시 보수규정과 마찬가지로 2026년 직원 임금 인상분을 보수에 반영하기 위한 것으로 각 직종 및 직급별 기준급여 상하한액을 변경하고자 합니다. 자세한 사항은 부의안 자료를 참고하여 주시기 바랍니다. 이상 제안 설명을 마치겠습니다.
의장	○ 경영관리팀장께서는 수고 많으셨습니다. ○ 이사님들께서는 의견이 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.

진행자	내용
각 이사	○ 권오철 이사 : 보수규정과 같은 내용으로 함께 개정되는 사항인가요?
경영관리 팀장	○ 네 그렇습니다.
의장	○ 다른 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.(잠시 후) ○ 다른 의견이 없으므로 “제244-4호 연봉제규정 개정(안)” 심의는 원안 가결되었음을 선포합니다. ☞ 의사봉 세 번
의장	○ 다음 다섯 번째 안건 “제244-5호 2026년 유형자산 불용결정(안)”을 상정하겠습니다. ☞ 의사봉 세 번 ○ 경영관리팀장께서는 제안 설명 해주시기 바랍니다.
경영관리 팀장	○ 의안번호 제244-5호 2026년도 유형자산 불용결정(안)에 대해 설명드리겠습니다. 주요골자는 2026년도 재물조사 결과 내구연한이 경과하거나 고장 및 불량으로 재활용이 불가하여 불용처분 대상으로 분류된 유형자산에 대해 불용결정을 심의·의결 받아 불용처분 하고자 합니다. 대상은 총 2건으로 사유로는 노후화로 인한 사용 불가입니다. 이상 제안 설명을 마치겠습니다.

진행자	내용
의장	○ 경영관리팀장께서는 수고 많으셨습니다. ○ 이사님들께서는 의견이 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.
각 이사	○ 이상일 이사 : 불용 처리는 발생시 마다 하는 건가요?
경영관리 팀장	○ 1년에 1회 실시하고 있습니다.
의장	○ 다른 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.(잠시 후) ○ 다른 의견이 없으므로 “제244-5호 2026년 유형자산 불용결정(안)” 심의는 원안 가결되었음을 선포합니다. ☞ 의사봉 세 번
의장	○ 이사님들 수고하셨습니다. 이상으로 2026년 제2차 정기회인 제244회 이사회를 모두 마치겠습니다. ○ 폐회를 선언합니다. ☞ 의사봉 세 번